

## 项目绩效目标表

项目名称	市属学校教师超课时及行政岗位补助				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市妇女联合会				
用款单位	东莞市机关第二幼儿园				
实施周期	起始年度	2021	到期年度	2024	
2023年预算金额(元)	160000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据东教人〔2020〕1号关于印发《东莞市公办学校教师绩效考核和绩效工资分配实施意见（试行）》的通知，每年安排资金用于行政岗位补助支出，专款专用，按不同行政岗位发放标准按月发放，对承担行政工作的教职工给予补助，充分发挥绩效工资的杠杆作用，进一步调动和激发教师工作积极性，促进教育事业健康发展。				
	2023年度目标				
	根据东教人〔2020〕1号关于印发《东莞市公办学校教师绩效考核和绩效工资分配实施意见（试行）》的通知，2022年安排专项资金用于行政岗位补助支出，按不同行政岗位发放标准按月发放，预计对承担行政工作教职工给予补助，以促进教师绩效为导向，充分发挥绩效考核在加强教师队伍建设，提高教育教学质量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	预计发放人数	≥8人	≥8人
		质量指标	项目资金拨付到位率	100%	100%
		时效指标	资金发放及时率	100%	100%
		成本指标	预算执行率(%)	≥93%	≥93%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	师资队伍建设	坚持对一线教师突出贡献教师倾斜，提高教师的待遇，保障教师队伍稳定，提升教师素质成长	坚持对一线教师突出贡献教师倾斜，提高教师的待遇，保障教师队伍稳定，提升教师素质成长
		生态效益指标			
		可持续影响指标	政策或制度可持续	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度(%)	≥93%	≥93%

# 项目绩效目标表

项目名称	市属学校教师班主任岗位津贴					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市妇女联合会					
用款单位	东莞市机关第二幼儿园					
实施周期	起始年度	2021	到期年度	2024		
2023年预算金额(元)	161600					
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>					
	根据东教人〔2020〕1号关于印发《东莞市公办学校教师绩效考核和绩效工资分配实施意见（试行）》的通知，本项目资金用于行班主任岗位津贴补助支出，专款专用，按月发放，对承担班主任工作的教职工给予补助，充分发挥绩效工资的杠杆作用，进一步调动和激发教师工作积极性，促进教育事业健康发展。					
	<b>2023年度目标</b>					
	根据东教人〔2020〕1号关于印发《东莞市公办学校教师绩效考核和绩效工资分配实施意见（试行）》的通知，本项目2022年安排资金16.16万元用于班主任岗位津贴支出，按2022年春季16个班级，秋季18个班级的，每人每月800元标准计算，对承担班主任工作的教职工给予补助，充分发挥绩效工资的杠杆作用，进一步调动和激发教师工作积极性，促进教育事业健康发展。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值	
	产出指标	数量指标	发放人数		≥18人	≥18人
		质量指标	资金使用合规率		100%	100%
		时效指标	资金发放及时率		100%	100%
		成本指标	人均发放标准		约800元/人/月	约800元/人/月
			预算执行率(%)		≥93%	≥93%
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	师资队伍建设		保障教职工队伍稳定性，促进学前教育事业发展	调动工作积极性，保障教职工队伍稳定性，促进学前教育事业发展
		生态效益指标				
		可持续影响指标	项目资金安排可持续性		长期	长期
	学校社会声誉			发挥省一级幼儿园称号，提升保教质量水	发挥省一级幼儿园称号，提升保教质量水平	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度(%)		≥93%	≥93%

# 项目绩效目标表

项目名称	课题研究和论文评选研究规划经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市妇女联合会				
用款单位	东莞市机关第二幼儿园				
实施周期	起始年度	2021	到期年度	2024	
2023年预算金额（元）	9000				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	通过本项目资金安排用于幼儿园教学课题研究项目，论文评选及科研经费使用，开展对幼儿教育活动的实践与研究，有效更新教师的教育观念，有效促进教师专业成长，推动幼儿园保教事业事业发展。				
	<b>2023年度目标</b>				
	通过本项目安排资金用于幼儿园课题研究，论文评选及科研经费使用，进行2个课题开题报告和1个课题的结题报告，邀请相关专家入园指导课题项目，高质量完成课题研究，教师积极参与论文评选工作，在教学中促进教师思考，提升教师专业素养，促进幼儿园保教水平提高。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	教研论文评选数量	≥10篇	≥10篇
			开展课题研究项目数量	3项	3项
		质量指标	课题立项合规性	100%	100%
			课题结题率（%）	100%	100%
		时效指标	课题按时完成率	100%	100%
		成本指标	预算执行率（%）	≥92%	≥92%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	教研论文获奖率	≥75%	≥75%
		生态效益指标			
		可持续影响指标	教学专业水平	课题研究推动教学专业水平提高，教育教学能力普遍提升	开展课题推动教学专业水平提高，论文评选教育教学能力普遍提升
满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度	≥93%	≥93%	

# 项目绩效目标表

项目名称	培训费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市妇女联合会				
用款单位	东莞市机关第二幼儿园				
实施周期	起始年度	2021	到期年度	2024	
2023年预算金额（元）	20000				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	结合幼儿园实际情况，按照教师比例每年安排教师培训专项经费用于教职工专业技术培训、公需课等培训项目，以造就高素质专业化教师队伍为目标，推动教师专业成长和促进幼儿园保教水平提高，发挥省一级幼儿园示范作用。				
	<b>2023年度目标</b>				
	通过安排专项培训经费用于对幼儿园教职工开展专业技术培训、公需课培训等，严格执行培训经费使用规定，提高教职工培训参与率和通过率，以提高教师师德师风和业务水平为核心，促进教师终身学习和专业发展，推动幼儿园教育发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	组织培训活动现场次	≥2场	≥2场
			参加教师进修培训人数	≥200人次/年	≥200人次/年
		质量指标	教师进修培训完成率	100%	100%
			教师培训考核通过完成率	100%	100%
		时效指标	培训计划完成率	100%	100%
		成本指标	预算执行率(%)	≥92%	≥92%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	教师队伍建设	优化培养机制，壮大骨干教师队伍，提升教育教学质量	优化培养机制，壮大骨干教师队伍，提升教育教学质量
		生态效益指标			
		可持续影响指标	保教质量水平影响	开展多元化园本培训，全面提升教师素养，鼓励教师多出成果，组织教师撰写教改论文、教学反思，提高教师教研理论水平。	开展多元化园本培训，全面提升教师素养，鼓励教师多出成果，组织教师撰写教改论文、教学反思，提高教师教研理论水平
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训满意率(%)	≥93%	≥93%

# 项目绩效目标表

项目名称	专用材料费					
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市妇女联合会					
用款单位	东莞市机关第二幼儿园					
实施周期	起始年度	2021	到期年度	2024		
2023年预算金额（元）	200000					
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>					
	通过本项目以教学活动为载体促进幼儿园特色发展，满足幼儿教学、活动需要，举行各种丰富多彩的主题活动，发挥各种主题活动的教育价值，实现立足培养幼儿的全面发展，关注幼儿身心健康发展，发挥省一级幼儿园示范作用。					
	<b>2023年度目标</b>					
	本项目用于保障开展幼儿园日常教学教育活动支出，完成幼儿园教学计划，开展不少于3次大型主题教育活动，组织开展家园共育活动，丰富幼儿生活，优化幼儿学习环境，促进幼儿全面发展，促进幼儿园保教质量水平提升。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值	
	产出指标	数量指标	幼儿在园人数	≥500人	≥500人	
			开展家园共育活动次数	≥2次/年	≥2次/年	
			开展幼儿活动次数	≥3次	≥3次	
		质量指标	教学任务质量达标率	100%	100%	
		时效指标	教学计划任务完成及时率	100%	100%	
		成本指标	预算执行率(%)	≥93%	≥93%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	幼儿园社会声誉	发挥省一级幼儿园作用，通过保教质量评	发挥省一级幼儿园作用，通过保教质量评估	
			幼儿园保教水平影响	保障教学正常运行，创新教学模式，促进幼儿全面发展	保障教学正常运行，创新教学模式，促进幼儿全面发展	
		生态效益指标				
	可持续影响指标	项目安排可持续性	长期	长期		
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度	≥92%	≥92%	

# 项目绩效目标表

项目名称	市直属学校日常办学经费					
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市妇女联合会					
用款单位	东莞市机关第二幼儿园					
实施周期	起始年度	2021	到期年度	2024		
2023年预算金额（元）	270000					
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>					
	通过实现本项目对幼儿实施体、智、德、美诸方面全面发展的教育，实行保育和教育相结合的原则，促进幼儿身心和谐发展，提升幼儿园办学质量，继续加强教师专业素养，优化保教质量，保障日常教学运作，办好高品质幼儿园。					
	<b>2023年度目标</b>					
	本项目用于保障日常教学活动有效顺利开展，保证经费合理支出，完成幼儿园年度教学计划，加强后勤保障工作和校园安全管理工作，全面实施幼儿素质教育，提升办学条件，发挥省一级幼儿园示范作用。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值	
	产出指标	数量指标	幼儿在园人数	≥500人	≥500人	
		质量指标	教学任务质量达标率	100%	100%	
		时效指标	教学计划任务完成及时率	≥95%	≥95%	
		成本指标	预算执行率(%)	≥93%	≥93%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	幼儿园保教水平影响		坚持以服务教学为中心，保障各项日常教育教学活动的合理经费支出，教学活动开展有序，办学水平不断提升。	坚持以服务教学为中心，保障各项日常教育教学活动的合理经费支出，教学活动开展有序，办学水平不断提升
			校园安全维稳性		100%	100%
		生态效益指标				
	可持续影响指标					
满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度	≥92%	≥92%		

# 项目绩效目标表

项目名称	工会经费					
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市妇女联合会					
用款单位	东莞市机关第二幼儿园					
实施周期	起始年度	2021	到期年度	2024		
2023年预算金额（元）	340000					
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>					
	工会经费用于为幼儿园职工服务和工会活动使用，提高工会经费使用绩效，完善工会财务制度，促进工会经费规范化管理，使经费使用合理，保障维护职工的利益，调动职工工作积极性。					
	<b>2023年度目标</b>					
	通过设立工会经费专项积极发挥工会的作用，做到工会经费取之于工用之于工，年度内开展职工文体活动、做好节日性和慰问性福利发放、为职工参与互助计划以及帮助困难职工等，努力服务于职工，增强工会组织的凝聚力。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值	
	产出指标	数量指标	举办职工文体活动数量	≥3次/年	≥3次/年	
			工会成员人数	≥78人	≥78人	
		质量指标	人员出勤率	≥98%	≥98%	
		时效指标	工作任务完成及时率（%）	100%	100%	
		成本指标	预算执行率（%）	100%	100%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	教师队伍建设	团结教职工队伍，增加单位向心力，增加教职工凝聚力	团结教职工队伍，增加单位向心力，增加教职工凝聚力	
		生态效益指标				
		可持续影响指标	项目安排可持续性	长期	长期	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度（%）	≥93%	≥93%	

# 项目绩效目标表

项目名称	扩班人员经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市妇女联合会				
用款单位	东莞市机关第二幼儿园				
实施周期	起始年度	2021	到期年度	2024	
2023年预算金额（元）	1365400				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	通过安排经费用于按时支付扩班临聘人员工资、社保、公积金费用等费用，完善薪酬分配，进一步调动临聘人员的工作积极性，补充了人员不足，更好推进幼儿园教育发展事业，确保园务工作任务顺利完成。				
	<b>2023年度目标</b>				
	通过安排经费用于按时支付扩班临聘人员工资、社保、公积金费用等费用，全年平均聘请人员14人，其中教师约8人，保育员约6人，补充了人员不足，充分发挥保教育儿专业技能，保障幼儿园教育教学活动顺利开展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	聘用教辅人员数量	≥14人	≥14人
		质量指标	聘用教师年度考核质量达标率	100%	100%
		时效指标	薪酬发放及时率	100%	100%
		成本指标	预算执行率(%)	≥93%	≥93%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	聘用教师年度流失率	≤3%	≤3%
			幼儿园社会声誉	发挥省一级幼儿园称号，保障园务正常运行	发挥省一级幼儿园称号，保障园务正常运行
		生态效益指标			
	可持续影响指标	项目持续作用期限	长期	长期	
满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度(%)	≥92%	≥92%	

# 项目绩效目标表

项目名称	水电费补助支出				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市妇女联合会				
用款单位	东莞市机关第二幼儿园				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2024	
2023年预算金额（元）	160000				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	通过安排专项资金保证幼儿园的水、电正常供应，保障幼儿园教学办公正常运行，满足教学办公所需，为幼儿园提供环境场所及后勤保障。				
	<b>2023年度目标</b>				
	保障幼儿园全年的水、电设备正常供应，及时缴交水电费用，用于保障幼儿园教学、办公正常运行，满足教学办公所需。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	水电供应天数	≥360天	≥360天
		质量指标	供水稳定性	≥98%	≥98%
			场地用电稳定性（%）	≥98%	≥98%
		时效指标	故障响应时间	≤12小时	≤12小时
		成本指标	预算执行率（%）	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标			
		生态效益指标	节能效益水平	单位节能效用有效提高，减少能耗	单位节能效用有效提高，减少能耗
		可持续影响指标	项目安排可持续性	持续	持续
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度（%）	≥92%	≥92%

# 项目绩效目标表

项目名称	电话费及邮电费补助支出				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市妇女联合会				
用款单位	东莞市机关第二幼儿园				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2024	
2023年预算金额（元）	38000				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	通过安排专项资金项目支付电话费及邮电费支出，保证幼儿园教学场所和办公场所日常办公培训的正常通信，文件、物品、机要件快速安全寄递，提高行政效率。				
	<b>2023年度目标</b>				
	用于支付电话费及邮电费支出，保证网络及信息联络畅通，保障日常办公和教学业务正常运作，使工作顺利开展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	园内座机数量	7个	7个
		质量指标	通讯网络正常率（%）	$\geq 95\%$	$\geq 95\%$
			邮件错投率（%）	$\leq 1\%$	$\leq 1\%$
		时效指标	资金支付及时率（%）	100%	100%
		成本指标	预算执行率（%）	$\geq 93\%$	$\geq 93\%$
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	办公效率水平	保障行政教学工作正常开展，保证信息畅通	便于日常办公教学信息畅通联系，保障行政工作正常开展
		生态效益指标			
		可持续影响指标	项目资金安排可持续性	长期	长期
满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度（%）	$\geq 92\%$	$\geq 92\%$	

# 项目绩效目标表

项目名称	物业管理费支出				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市妇女联合会				
用款单位	东莞市机关第二幼儿园				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2024	
2023年预算金额（元）	540000				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	执行政府采购制度规定，通过公开招标模式外包聘请专业物业公司人员为幼儿园园内提供清洁、安全秩序维护、绿化等后勤服务，保障幼儿园正常运转，更好履行本单位职能，逐步完善后勤服务体系，提高行政效率和后勤服务水平。				
	<b>2023年度目标</b>				
	物业服务实行社会化管理，通过公开招标物业公司提供物业服务，并通过对物业保洁、设施设备、安全保卫等方面进行考核，保障幼儿园正常运转，逐步完善后勤服务体系，提高后勤服务水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	园内物业管理面积（m <sup>2</sup> ）	5940.41m <sup>2</sup>	5940.41m <sup>2</sup>
			物业出勤率（%）	≥98%	≥98%
		质量指标	物业服务质量	≥98%	≥98%
		时效指标	完成及时性	100%	100%
		成本指标	预算执行率（%）	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	校园安全维稳性	有效保障园内幼儿教师安全，提高安全	有效保障园内幼儿教师安全，提高安全性
			设备完整率	≥98%	≥98%
		生态效益指标			
	可持续影响指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度（%）	≥92%	≥92%

# 项目绩效目标表

项目名称	市直属学校聘用人员经费(其他聘用人员经费)				
项目类型	其他运转类(综合类)				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市妇女联合会				
用款单位	东莞市机关第二幼儿园				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2024	
2023年预算金额(元)	1312700				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	通过安排专项资金用于按时支付临聘人员工资、社保、公积金费用等费用,完善薪酬分配,进一步调动临聘人员的工作积极性,补充了人员不足,保障幼儿园教职工稳定性,更好为推进幼儿园教育发展事业服务,确保园务工作任务顺利完成。				
	<b>2023年度目标</b>				
	本年安排专项资金用于计划聘用年均约15名临聘教职工,含保育员及教辅人员等,补充和扩大教职工队伍,发挥保教专业技能,保障日常教学正常运行,促进保教质量水平的提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	聘用人员人数	≥15人	≥15人
		质量指标	聘用人员出勤率	≥95%	≥95%
			聘用人员考核达标率	≥98%	≥98%
		时效指标	薪酬发放及时率(%)	100%	100%
		成本指标	预算执行率(%)	≥93%	≥93%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	幼儿园保教水平影响	发挥临聘人员积极作用,补充和增实幼儿园教职工队伍,提升保教水平	发挥临聘人员积极作用,补充和增实幼儿园教职工队伍,提升保教水平
		生态效益指标			
		可持续影响指标	项目安排持续性		长期
	教职工流失率			≤5%	≤5%
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度(%)	≥93%	≥93%

# 项目绩效目标表

项目名称	市直属学校聘用人员经费(教师经费)				
项目类型	其他运转类(综合类)				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市妇女联合会				
用款单位	东莞市机关第二幼儿园				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2024	
2023年预算金额(元)	200000				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	通过该项目经费聘请优秀幼儿教师, 补充幼儿园人员不足情况, 发挥保教育人专业技能作用, 扩充幼儿园教师团队, 保障日常教学活动开展, 提高保教服务水平, 调动教师积极性。				
	<b>2023年度目标</b>				
	本年安排专项资金用于聘请幼儿教师2名, 负责幼儿保教工作, 发挥教育专业技能, 补充幼儿园人员不足情况, 按时支付临聘人员工资、社保、公积金费用等费用, 保障幼儿园教学正常开展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	聘用教师人数	2人	2人
		质量指标	聘用教师年度考核质量达标率	≥98%	≥98%
			聘用人员出勤率	≥98%	≥98%
		时效指标	薪酬发放及时率(%)	100%	100%
		成本指标	预算执行率(%)	≥92%	≥92%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	教师队伍建设	广泛吸纳符合教师资格的优秀人才, 及时补充幼儿园师资力量, 提升保教质量水平	广泛吸纳符合教师资格的优秀人才, 及时补充幼儿园师资力量, 提升保教质量水平
			教学水平提升程度	提升保教办学水平, 培养优秀教师队伍	提升保教办学水平, 培养优秀教师队伍
		生态效益指标			
	可持续影响指标				
满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度(%)	≥93%	≥93%	

# 项目绩效目标表

项目名称	非经营性物业日常维护经费支出					
项目类型	其他运转类（综合类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市妇女联合会					
用款单位	东莞市机关第二幼儿园					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2024		
2023年预算金额（元）	1229600					
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>					
	通过对幼儿园园舍与教学设施进行维修改造及日常维护管理，确保园舍与设施安全，保障幼儿园基本场室功能及基本设施正常运行，改善园内办学环境。					
	<b>2023年度目标</b>					
	通过对幼儿园年久建筑物进行翻修、改造和维护，符合项目施工质量验收的相关要求，解决安全隐患，确保园舍与设施安全，保障幼儿园基本场室功能及基本设施正常运行，创造适宜安全教学场地。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值	
	产出指标	数量指标	建筑面积(平方米)	5940.41平分米	5940.41平分米	
		质量指标	工程交验合格率	≥95%	≥95%	
		时效指标	工程进度完成率	100%	100%	
		成本指标	预算执行率(%)	≥92%	≥92%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	幼儿园保教水平影响	有效改善幼儿园环境，提高园区环境安	有效改善幼儿园环境，提高园区环境安全性	
		生态效益指标				
		可持续影响指标	安全施工水平	100%	100%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度(%)	≥92%	≥92%	

# 项目绩效目标表

项目名称	运行维护经费（其他专用设备）				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市妇女联合会				
用款单位	东莞市机关第二幼儿园				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2024	
2023年预算金额（元）	50000				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	通过组织每年定期对幼儿园大型设备和办公专项设备设施等进行检查保养维护, 确保保障日常教育教学工作的正常开展, 为幼儿和教职工提供良好的工作环境和安全、适宜的学习生活场所, 提高幼儿园安全环境管理。				
	<b>2023年度目标</b>				
	通过本项目对园内设施和专用设备进行维修维护, 对幼儿园消防电梯空调等大型设备和办公专业设备进行定期检查、保养维护, 规范设施设备管理, 科学使用园舍的设施, 保障幼儿园安全环境达100%, 保证幼儿园正常办公教学运行和安全。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	消防设备运维次数	3次/年	》3次/年
		质量指标	设施设备运维合格率（%）	≥90%	≥90%
		时效指标	运行维护平均响应时间（小时）	≤48小时	≤48小时
		成本指标	预算执行率（%）	≥92%	≥92%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	设备设施使用效率	≥90%	≥90%
		生态效益指标			
		可持续影响指标	项目安排可持续性		持续
	设施设备延续利用情况			有效提升幼儿园设施设备的寿命	有效提升幼儿园设施设备的寿命
	满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度（%）	≥93%	≥93%

