

项目绩效目标表

项目名称		市属学校教师超课时及行政岗位补助			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2021	到期年度	2029
2025年预算金额(元)		144, 000. 00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		贯彻落实关于印发《东莞市公办学校教师绩效考核和绩效工资分配实施意见（试行）》的通知（东教人〔2020〕1号）文件精神，完成每年度对承担行政工作的教职工进行岗位补助的发放，以促进教师绩效为导向，充分发挥绩效考核在加强教师队伍建设，从而进一步调动和激发教师工作积极性，不断提高教育教学质量和促进教育事业健康发展。			
		2025年度目标			
		贯彻落实关于印发《东莞市公办学校教师绩效考核和绩效工资分配实施意见（试行）》的通知（东教人〔2020〕1号）文件精神，通过本项目的实施在本年度内完成对行政人员岗位补助的发放，激发广大教师的工作积极性和创造性，促进教育事业的持续快速发展，有效提高教职工队伍的整体素质。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	发放标准	≤1万元/人·年	≤1万元/人·年
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	预计发放人数	≥9人	≥9人
		质量指标	项目资金拨付到位率	100%	100%
		时效指标	资金发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	师资队伍建设	坚持对一线教师突出贡献教师倾斜，提高教师的待遇，保障教师队伍稳定，提升教师素质成长	坚持对一线教师突出贡献教师倾斜，提高教师的待遇，保障教师队伍稳定，提升教师素质成长
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	教师满意度（%）	≥93%	≥93%

项目绩效目标表

项目名称		市属学校教师班主任岗位津贴			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2021	到期年度	2029
2025年预算金额(元)		100,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		贯彻落实关于印发《东莞市公办学校教师绩效考核和绩效工资分配实施意见（试行）》的通知（东教人〔2020〕1号）文件精神，完成每年度对承担班主任岗位工作的教职工进行津贴发放，以促进教师绩效为导向，充分发挥绩效考核在加强教师队伍建设，从而进一步调动和激发教师工作积极性，不断提高教育教学质量和促进教育事业健康发展。			
		2025年度目标			
		贯彻落实关于印发《东莞市公办学校教师绩效考核和绩效工资分配实施意见（试行）》的通知（东教人〔2020〕1号）文件精神，通过本项目的实施在本年度内完成对承担班主任岗位的教职工进行津贴发放，调动和激发教师的工作积极性和创造性，促进教育事业的持续快速发展，有效提高教师队伍的整体素质。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	发放标准	≤800元/人·月	≤800元/人·月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	发放人数	≥14人	≥14人
		质量指标	资金使用合规率	100%	100%
		时效指标	资金发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	师资队伍建设	有效调动工作积极性，保障教职工队伍稳定性	有效调动工作积极性，保障教职工队伍稳定性
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	教师满意度（%）	≥93%	≥93%

表13

项目绩效目标表

项目名称		市直属学校日常办学经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2021	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		400,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		通过持续补充保障幼儿园日常教育教学工作，围绕幼儿园每年的教学计划开展各类型教学活动，以保障幼儿园教学办公的正常运转，辅助日常教学办公使用，有助于创造良好的办学条件，完善幼儿园配备，为教育教学提供优质保障服务，更好地推进幼儿园向创办高质量、有影响力的优质公办幼儿园目标发展。			
		2025年度目标			
		有效补充和满足幼儿园日常办学工作的需要，围绕幼儿园本年度的教学计划开展各类型教学活动，以保障幼儿园教学办公的正常运转，辅助日常教学办公使用，创造良好的办学条件，完善幼儿园配备，保证教学工作任务有序开展，为教育教学提供优质保障服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	维修维护费	≤80000元	≤80000元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	幼儿在园人数	≥400人	≥400人
		质量指标	教学任务质量达标率	≥95%	≥95%
		时效指标	教学计划任务完成及时率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	幼儿园保教水平影响	有效保障各项日常教育教学活动的有序开展	有效保障各项日常教育教学活动的有序开展
			校园安全维稳性	100%	100%
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	家长满意度	≥92%	≥92%

表13

项目绩效目标表

项目名称		工会经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2021	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		358, 200. 00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		全面履行工会职能，维护和保障教职工的合法权益，通过不断积极开展形式多样的工会活动，丰富广大教职工的业余生活，同时做好“献爱心、送温暖”工作，增强工会的凝聚力和广大教职员工的幸福感，促进工会经费规范化管理，调动工会成员工作积极性，达到提升工会成员归属感和建设团结和谐的总体目标。			
		2025年度目标			
		通过组织工会成员积极参加文体活动，开展慰问活动、互助保障计划等工作，不断发挥工会的作用，努力服务于工会成员，实现增加单位向心力，增强工会组织的凝聚力的目标，推进职工文化建设，维护和保障工会成员的合法权益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	预算控制数	≤400000元	≤400000元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	工会成员人数	≥70人	≥70人
			举办职工文体活动数量	≥3次/年	≥3次/年
		质量指标	人员参与率	≥95%	≥95%
		时效指标	工作任务完成及时率（%）	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	教师队伍建设	团结教职工队伍，增加教职工凝聚力	团结教职工队伍，增加教职工凝聚力
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	教职工满意度（%）	≥93%	≥93%

表13

项目绩效目标表

项目名称		扩班人员经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2021	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		1, 130, 000. 00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		通过聘请临时聘用人员有效补充教学辅助任务的需要，解决幼儿园教辅后勤人员队伍结构性及临时性短缺，形成灵活有序的教职工补充机制，进一步提升教育人事管理及服务效能，优化幼儿园教学后勤配备，激发教职工队伍活力，有效提升教学服务素质，保障幼儿园日常教学正常运行，更好的推进幼儿园教育事业发展的总目标。			
		2025年度目标			
		通过聘请临时聘用人员有效补充教学辅助任务的需要，满足工资待遇权益保障，进一步调动临时聘用人员的工作积极性，优化幼儿园教学后勤配备，激发教职工队伍活力，有效提升教学服务素质，保障幼儿园日常教学正常运行，推进幼儿园教育发展事业顺利发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	人员聘用成本	≤95000元/月	≤95000元/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	聘用教辅人员数量	≥12人	≥12人
		质量指标	聘用教师年度考核质量达标率	≥95%	≥95%
		时效指标	薪酬发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	幼儿园保教水平影响	做好保教相结合，逐步提高幼儿园保教质量水平	做好保教相结合，逐步提高幼儿园保教质量水平
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	家长满意度（%）	≥92%	≥92%

表13

项目绩效目标表

项目名称		水电费补助支出			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		150, 000. 00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		在坚持节约能耗的前提下，实现对幼儿园全年的水电正常充足供应，按时缴交水电费用，以达到持续保障幼儿园教学办公生活等活动正常运行的目标，满足幼儿园教学办公所需，为幼儿园提供良好的环境场所及后勤保障。			
		2025年度目标			
		在坚持节约能耗的前提下，实现对幼儿园全年的水电正常充足供应，按时缴交水电费用，以达到持续保障幼儿园教学办公生活等活动正常运行的目标，满足幼儿园教学办公所需，为幼儿园提供良好的环境场所及后勤保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	成本节约率	≤2%	≤2%
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	水电供应天数	≥360天	≥360天
		质量指标	场地用电稳定性（%）	≥98%	≥98%
			供水稳定性	≥98%	≥98%
		时效指标	故障响应时间	≤12小时	≤12小时
	效益指标	经济效益			
		社会效益			
		生态效益	节能效益水平	单位节能效用有效提高，减少能耗	单位节能效用有效提高，减少能耗
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥92%	≥92%

项目绩效目标表

项目名称		物业管理费支出			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		420, 000. 00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		物业管理模式为社会化外包，通过政府采购方式聘请物业管理公司为幼儿园提供安防、消防、交通管理、清洁卫生等综合管理服务，加强幼儿园安全管理工作，保持配套设施设备运行良好和教学办公区域环境卫生干净整洁，保障教学任务有序开展，维护幼儿园的良好秩序，提高促进后勤保障服务质量，为幼儿园师生教学生活提供更好的物业服务保障。			
		2025年度目标			
		通过政府采购方式聘请物业管理公司为幼儿园提供安防、消防、交通管理、清洁卫生等综合管理服务，加强幼儿园安全管理工作，保持配套设施设备运行良好和教学办公区域环境卫生干净整洁，保障教学任务有序开展，维护幼儿园的良好秩序，提高促进后勤保障服务质量，为幼儿园师生教学生活提供更好的物业服务保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	物业管理成本	≤90元/平方米	≤90元/平方米
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	园内物业管理面积（m²）	5940. 41平方米	5940. 41平方米
		质量指标	物业服务质量	≥95%	≥95%
		时效指标	服务响应时间	≤30分钟	≤30分钟
	效益指标	经济效益			
		社会效益	校园安全维稳性	有效保障园内幼儿教职工安全，提高安全性	有效保障园内幼儿教职工安全，提高安全性
			设备完整率	≥98%	≥98%
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	家长满意度（%）	≥92%	≥92%

表13

项目绩效目标表

项目名称		市直属学校聘用人员经费(其他聘用人员经费)			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		1, 050, 900. 00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		通过聘请临时聘用人员有效补充教学辅助任务的需要，解决幼儿园后勤教辅人员队伍结构性及临时性短缺，形成灵活有序的教职工补充机制，进一步提升教育人事管理及服务效能，优化幼儿园后勤配备，激发教职工队伍活力，有效提升教学服务素质，完成每年教学任务，保障幼儿园日常教学正常运行，更好的推进幼儿园教育事业发展的总目标。			
		2025年度目标			
		通过聘请临时聘用人员有效补充教学辅助任务的需要，满足工资待遇权益保障，进一步调动临时聘用人员的工作积极性和创造性，优化幼儿园教学后勤配备，激发教职工队伍活力，有效提升教学服务素质，完成年度教学任务，保障幼儿园日常教学正常运行，推进幼儿园教育发展事业顺利发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	人员聘用成本	≤88000元/月	≤88000元/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	聘用人员人数	≥10人	≥10人
		质量指标	聘用人员出勤率	≥95%	≥95%
			聘用人员考核达标率	≥95%	≥95%
		时效指标	薪酬发放及时率（%）	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	幼儿园保教水平影响	发挥临聘人员积极作用，补充和增实幼儿园教职工队伍，提升保教水平	发挥临聘人员积极作用，补充和增实幼儿园教职工队伍，提升保教水平
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	家长满意度（%）	≥92%	≥92%

项目绩效目标表

项目名称		非经营性物业日常维护经费支出			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		860,460.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		通过常年对幼儿园进行必要有效的修缮和维护工作，及时发现房屋建筑安全和设备运行问题，确保园内建筑和设施设备正常运行，保障园舍和全园师生的安全，有效消除安全隐患，从而达到实现改善幼儿园办学环境条件，提高办学服务质量，为全园师生创造良好的学习、工作、生活环境，保证幼儿园教学工作顺利进行的总体目标。			
		2025年度目标			
		通过每年开展修缮教学楼建筑和维护园舍设施设备工作，及时发现房屋建筑安全和设备运行问题，保证维修质量工作符合验收要求，保障园舍和全园师生的安全，有效消除安全隐患，优化和改善幼儿园办学环境条件，不断提高办学服务质量，为全园师生提供安全舒适的生活环境和教学环境，保障幼儿园日常教学业务正常开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	超概算比例	≤10%	≤10%
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	维修建筑面积	5940.41平方米	5940.41平方米
		质量指标	验收合格率（%）	100%	100%
		时效指标	工程进度完成率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	改善学校教学环境	有效改善幼儿园环境，提高园区环境安全性	有效改善幼儿园环境，提高园区环境安全性
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	家长满意度（%）	≥92%	≥92%

项目绩效目标表

项目名称		货物购置类项目（教学设备购置）			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		450,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		通过不断更新保持校园教学设备设施的迭代，促进校园设施设备的功能性及技术水平不断提升，有效优化改善幼儿学习环境，丰富幼儿教学活动，优化幼儿教学条件，加强对园内教学设备设施的管理，达到提升校园教学服务质量的总目标，发挥省一级幼儿园保教质量影响力。			
		2025年度目标			
		通过本年度完成对幼儿教学大型游乐玩具设施的采购任务，实现优化改善幼儿生活学习环境，丰富幼儿教学活动，优化幼儿教学条件，不断提高幼儿身体素质，提升校园教学服务质量，满足保育教学高质量发展的需要。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	采购成本	≤45万元	≤45万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	设备采购数量	≥1套	≥1套
		质量指标	采购设备验收合格率	100%	100%
		时效指标	设备采购完成及时性	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	幼儿园教学环境影响	改善教学环境，提升保教质量水平	改善教学环境，提升保教质量水平
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	家长满意度（%）	≥92%	≥92%

表13

项目绩效目标表

项目名称		市直属学校教师继续教育经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		50,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		为贯彻落实提升教职工专业能力和知识水平要求，安排本项目用于对骨干教师培训、职务培训、教师公需课培训以及教师校本培训、教职员继续教育培训，通过培训以达到提高幼儿园教职工专业素养和知识水平，培养造就高素质教职工队伍，促进幼儿园保教水平提高和教职工专业成长，提升幼儿园办学质量，推动东莞市学前教育教学质量的可持续发展，发挥省一级幼儿园示范作用。			
		2025年度目标			
		通过安排专项培训经费用于对幼儿园教职工开展各类专业技术培训、公需课培训等项目，严格执行培训经费使用规定，提高教职工培训参与率和通过率，以提高教师师德师风和业务水平为核心，培养造就高素质教职工队伍，促进幼儿园保教水平提高和教职工专业成长，提升幼儿园办学质量，推动幼儿园教育质量发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	人均培训成本	≤500元/人次	≤500元/人次
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	年度培训人次	≥100人次/年	≥100人次/年
		质量指标	教师培训合格率	≥100%	≥100%
		时效指标	培训计划按期完成率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	幼儿园保教水平影响	教师专业水平得到提升	教师专业水平得到提升
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	培训满意率(%)	≥91%	≥91%

表13

项目绩效目标表

项目名称		教学专用材料费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2021	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		300,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		通过教学活动为载体促进幼儿园特色发展，满足幼儿教学活动需要，针对不同年龄层次的幼儿提供层次性和多样性的教学材料，举行各种丰富多彩的主题活动，发挥各种主题活动的教育价值，保障日常教学运转，实现立足培养幼儿的全面发展，关注幼儿身心健康发展，丰富幼儿学习活动，发挥省一级幼儿园的示范作用，不断推进幼儿园向创办高质量、有影响力的优质公办幼儿园目标发展。			
		2025年度目标			
		通过教学活动为载体促进幼儿园特色发展，满足幼儿教学活动需要，针对不同年龄层次的幼儿提供层次性和多样性的教学材料，举行各种丰富多彩的主题活动，发挥各种主题活动的教育价值，保障日常教学运转，有利于促进幼儿学习与发展，不断推动幼儿园保教质量水平的提升。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	教学材料费	≤750元/人	≤750元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	幼儿在园人数	≥400人	≥400人
			开展幼儿活动次数	≥3次	≥3次
		质量指标	教学任务质量达标率	≥98%	≥98%
		时效指标	教学计划任务完成及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	幼儿园保教水平影响	保障教学正常运行，创新教学模式，促进幼儿全面发展	保障教学正常运行，创新教学模式，促进幼儿全面发展
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	家长满意度	≥92%	≥92%

项目绩效目标表

项目名称		粤财科教〔2024〕257号2025年提前下达中央学前幼儿园共同体培育-东莞市机关第二幼儿园			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市妇女联合会			
用款单位		东莞市机关第二幼儿园			
实施周期		起始年度	2025	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		200,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		本项目以推动高质量幼儿园共同体培育为核心，矢志提升幼儿园教育质量，优化教育资源配置，为幼儿成长筑牢根基。通过一系列扎实举措，确保共同体培育项目顺利推进，全方位提高幼儿在园期间的综合素质与学习能力，为其未来发展铺就坚实道路。聚焦师资队伍建设和培训、交流等多元途径，全面提升教师专业素养，精心打造一支高素质、专业化的幼儿教师队伍，为共同体培育项目提供坚实人才支撑，为学前教育注入源源不断的动力。在项目周期内，逐步达成共同体园所教育特色化、师资队伍优秀化、教学优质化、助力幼儿发展全面化的均衡发展目标，致力于形成资源共享、文化共建、课程共生、管理共融的良好局面，实现学前教育领域的互助共赢、共同发展，为社会输送更多德智体美劳全面发展的幼苗，助力教育强国梦的实现。			
		2025年度目标			
		目标1：教育质量进阶。一是课程精研强基。优化至少 30% 的课程内容，融入更多本土文化、科学、数字化探索、艺术鉴赏等多元元素，丰富课程内涵。二是教学创新赋能。持续推广探究式、游戏化教学方法，提高上半年园内教师实践应用比例。通过教学观摩、案例分享等活动，促进教师相互学习。下半年组织教师参加市级以上教学创新大赛，争取多个参赛作品获奖，以赛促教，提升教学活力，助力幼儿学习主动性增强。三是幼小衔接深化。加强与周边小学的互动合作，开展幼小衔接专题讲座，邀请小学教师、教育专家为家长和幼儿答疑解惑；组织大班幼儿走进小学体验课堂，帮助幼儿顺利过渡。			
		目标2：师资培优深化。一是培训赋能成长：依据教师专业发展需求，制定分层分类培训计划。2025 年全年组织培训不少于 10场，涵盖教育技术应用、课程设计等领域，确保教师人均参与培训时长超 40 学时，选派骨干教师参加省级以上高端培训，带回先进理念与方法，在园内开展二次培训分享，带动全体教师专业共进。二是教研驱动提升。以年级组、学科组为单位，每周开展常态化教研活动，聚焦教学难点、课程开发等问题，全年解决关键教学问题不少于 15个；鼓励教师参与课题研究，发表教育教学论文，以研促教，提升教师科研素养。三是激励催生卓越。完善教师激励机制，设立教学创新奖、专业成长奖等多个奖项。在 2025 年末依据教师年度教学成果、专业发展成果等综合评定，表彰奖励 优秀教师，激发教师进取精神，促进教师队伍整体向上发展，使教师职业满意度提升至 90% 以上。			
		目标3：园所建设升级。一是环境焕新添彩，2025 年第一季度完成园所户外场地改造规划设计，第二、三季度分步实施，新建幼儿运动游戏区域，拓展幼儿活动空间；同步推进室内环境美化，依据课程主题更新墙面装饰、创设互动学习角落，营造富有教育性与趣味性的园所环境。二是设施升级助力，在 2025 年上半年投入资金更新教学设备，满足多样化教学需求；加强信息化建设，完善校园网络。三是资源共享协同，搭建园所间资源共享云平台，2025 年 4 月前上线试运行，涵盖教学课件、活动方案、师资培训资料等资源库；定期组织园际交流活动，每季度开展 1 次观摩学习、经验分享会，促进共同体园所携手共进，推动区域学前教育均衡发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	培训费	≤5万元	≤5万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	举办培训次数	≥10次/年	≥10次/年
			论文发表数量	≥3篇/年	≥3篇/年
		质量指标	研究课题评审合格率	≥95%	≥95%
		时效指标	工作任务完成及时率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进学校教育教学质量提高	提高保教质量水平，促进教师专业发展	提高保教质量水平，促进教师专业发展
			获奖项目数量	≥5项/年	≥5项/年
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	家长满意度	≥93%	≥93%